



Keolis Nederland B.V. & Keolis Openbaar Vervoer B.V. Employee Benefits

November 2025





Onderwerpen

- ☐ Kennismaking
- ☐ Uitleg WIA
- ☐ WIA-verzekeringen
- ☐ Uitleg Anw
- ☐ Anw-hiaatverzekering
- ☐ Zorg collectief



Uitleg WIA

- ☐ Ben je twee jaar ziek? Dan keuring door UWV
- ☐ Je hebt alleen recht op een WIA-uitkering vanuit het UWV vanaf 35% arbeidsongeschiktheidspercentage
- ☐ WIA-uitkering UWV bestaat uit twee soorten uitkeringen:
 - WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten)
 - 35% - 80% arbeidsongeschikt
 - 80% - 100% + niet duurzaam arbeidsongeschikt (en dus nog kans op herstel)
 - Hoogte uitkering is afhankelijk van benutten resterende verdien capaciteit
 - IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)
 - 80% - 100% + duurzaam arbeidsongeschikt (geen kans op herstel)
 - Hoogte uitkering 75% van gemaximeerd WIA-loon



Uitleg WIA

- ☐ Restverdiencapaciteit: het loon wat je nog kunt verdienen volgens het UWV
- ☐ Gemaximeerd WIA-loon: het loon waarmee de uitkering wordt berekend is afgetopt (€ 75.864,00 in 2025)
- ☐ Verdien je meer dan het WIA-loon? Dan ontvang je dus geen aanvulling vanuit UWV voor het salarisdeel boven het WIA-loon
- ☐ WIA-maandloon waarover de uitkering wordt berekend, wordt vastgesteld op basis van het SV-loon in het jaar voordat je ziek werd
- ☐ WGA-uitkering wordt vervolgens onderverdeeld in drie soorten uitkeringen:
 - Loongerelateerde uitkering
 - Loonaanvullingsuitkering
 - Vervolgutkering



Uitleg WIA

- ☐ Je start altijd eerst met een loongerelateerde uitkering:
 - Duur uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat je hebt gewerkt (van alle werkgevers samen)
 - Maximaal 24 maanden (wordt mogelijk aangepast naar 18 maanden)
 - Hoogte uitkering: eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het WIA-maandloon (indien (ex-)werknemer niet werkt, anders wordt UWV-uitkering deels verrekend)
 - Werken = meer inkomsten = werken loont

- ☐ Na afloop loongerelateerde uitkering ontvang je een loonaanvullingsuitkering of een vervolgutkering
- ☐ Verdien je meer dan 50% van de vastgestelde restverdiencapaciteit? → loonaanvullingsuitkering
- ☐ Heb je geen werk of verdien je minder dan 50% van de restverdiencapaciteit? → vervolgutkering



Uitleg WIA

- Loonaanvullingsuitkering:
 - Duur uitkering tot AOW-leeftijd (indien geen wijzigingen)
 - Hoogte uitkering: 70% van het WIA-maandloon minus het nieuwe loon of restverdiencapaciteit



Uitleg WIA

☐ Vervoluitkering:

- Duur uitkering tot AOW-leeftijd (indien geen wijzigingen)
- Hoogte uitkering: er wordt niet meer uitgegaan van het oude loon, maar van het wettelijk minimumloon. De hoogte van de vervoluitkering hangt af van het arbeidsongeschiktheidspercentage → fors inkomensterugval

Arbeidsongeschiktheidspercentage

35 tot 45%

45 tot 55%

55 tot 65%

65 tot 80%

Hoogte uitkering

28% van het minimumloon

35% van het minimumloon

42% van het minimumloon

50,75% van het minimumloon



Uitleg WIA





WIA-verzekeringen Keolis

- ☐ WGA-hiaatverzekering uitgebreid
- ☐ WIA-compactverzekering (WIA-bodem <35%)
- ☐ WIA-excedentverzekering



WGA-hiaatverzekering

- ☐ Aangesloten bij Allianz
- ☐ Uitkering tot 70% van het oude gemaximeerde WIA-loon onder aftrek van de WGA-uitkering en eventueel inkomen uit arbeid
- ☐ Het uitkeringspercentage wordt met 5% verhoogd indien de resterende verdien capaciteit voor 50% of meer wordt benut
- ☐ Eindleeftijd AOW-leeftijd tot maximaal 70 jaar
- ☐ De ingegane uitkering wordt geïndexeerd met 2% per jaar
- ☐ Premie betaalt Keolis



Rekenvoorbeeld 2025

- ☐ Oude loon was € 60.000,00
- ☐ 50% arbeidsongeschikt
- ☐ Geen nieuwe baan

Na afloop van de loongerelateerde uitkering ontvang je een WGA-vervolguitkering

Zonder verzekering bedraagt de UWV-uitkering € 10.188,00 bruto per jaar (nog maar 17% van je oude loon)

Door de WGA-hiaatverzekering uitgebreid ontvang je een aanvulling van € 31.812,00 waardoor je totale inkomen € 42.000,00 wordt (70% van je oude loon)



WIA-Compactverzekering

- ☐ Aangesloten bij Allianz
- ☐ Uitkering bedraagt 80% van het verzekerd loon minus de restverdiencapaciteit indien je tussen de 0% en 35% arbeidsongeschikt raakt en tenminste 65% van je verzekerd jaarinkomen verdient (conform cao OV)
- ☐ Uitkeringsduur is maximaal 10 jaar
- ☐ Eindleeftijd AOW-leeftijd tot maximaal 70 jaar
- ☐ De ingegane uitkering wordt geïndexeerd met 2% per jaar
- ☐ Maximum verzekerd brutoloon bedraagt € 200.000,00 per deelnemer
- ☐ Premie betaalt Keolis



WIA-excedentverzekering

- ☐ Afgesloten via Pensioenfonds Rail en OV en Pensioenfonds ABP
- ☐ Vanuit UWV is er geen aanvulling geregeld voor het salarisgedeelte boven het WIA-loon (€ 75.864,00 in 2025)
- ☐ De WIA-excedentverzekering vult de uitkering daarom aan voor het salarisgedeelte boven het WIA-loon
- ☐ De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid
- ☐ Pensioenfonds Rail en OV maximaal 70% en bij IVA-uitkering 75%
- ☐ Pensioenfonds ABP maximaal 80%
- ☐ Premie is onderdeel van pensioenpremie



Tot zover vragen over de WIA-verzekeringen?



Uitleg Anw

- ☐ Algemene nabestaandenwet (Anw)
- ☐ Als je overlijdt en jouw partner heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt
- ☐ Je partner komt alleen in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid als:
 - deze op het moment van overlijden kinderen heeft die jonger zijn dan 18 jaar;
 - óf als de partner voor meer dan 45% arbeidsongeschikt is verklaard.
- ☐ De uitkering bedraagt maximaal € 20.354,00 (2025) bruto per jaar tot het jongste kind 18 jaar is of de partner de AOW-leeftijd bereikt.
- ☐ Anw-uitkering van de overheid wordt gekort als je partner zelf ook inkomen heeft
- ☐ Steeds minder mensen kunnen gebruik maken van deze wettelijke Anw-regeling



Anw-hiaatverzekering Rail en OV

- ☐ Via Pensioenfonds Rail en OV is deels Anw-hiaat verplicht meeverzekerd (tijdelijk partnerpensioen genoemd)
 - Aanvulling tot € 11.892,74 (2025) bruto p/j
 - Alleen uitkering indien geen Anw-uitkering vanuit overheid of lager dan € 11.892,74
 - Vervalt indien partner opnieuw gaat trouwen of samenwonen



Anw-hiaatverzekering ABP

- ☐ Via Pensioenfonds ABP is géén Anw-hiaatverzekering afgesloten



Anw-hiaatverzekering Goudse

- ☐ Deelnemers van ABP en Rail en OV kunnen vrijwillig deelnemen aan de Anw-hiaatverzekering van de Goudse
- ☐ Premie komt voor eigen rekening
- ☐ Premie wordt verrekend met je brutoloon i.p.v. nettoloon -> fiscaal voordeel
- Gegarandeerd verzekerd bedrag van € 10.002,66 bruto p/j (2025) – voor deelnemers Pensioenfonds Rail & OV
- Gegarandeerd verzekerd bedrag van € 23.262,00, € 15.818,16 of € 10.002,66 bruto p/j (2025) – voor deelnemers ABP
- De Goudse kijkt niet naar het inkomen en de nieuwe burgerlijke staat van de partner
- Uitkering tot AOW-leeftijd van de partner
- Aanmelden kan zonder gezondheidsverklaring binnen 3 maanden na indiensttreding of vanaf het moment dat je een partner krijgt
- Verzekering kan tussentijds worden opgezegd per de eerste van de volgende maand



Collectieve zorgverzekering

- ☐ Via Keolis kun je met korting een zorgverzekering afsluiten bij Menzis
- ☐ Korting op basisverzekering is wettelijk niet meer toegestaan
- ☐ 12% tot 15% korting op aanvullende verzekeringspakketten inclusief tandartsverzekeringen
- ☐ Premie is voor eigen rekening
- ☐ Korting geldt ook voor gezinsleden
- ☐ Aanmelden kan via de website van Menzis – kies bereken je premie – vul vervolgens een werkgevers collectief in op naam van Keolis Nederland B.V. of contractnummer 53925
- ☐ Overstappen zorgverzekering kan alleen per 1 januari (opzeggen voor 31 december 2025)
- ☐ Tussentijds overstappen van zorgverzekeraar kan alleen onder bepaalde voorwaarden (bijv. nieuwe werkgever en je graag wil overstappen naar collectiviteit van deze nieuwe werkgever)
- ☐ Heb je al een Menzis verzekering? Dan kun je deze laten aanpassen naar de collectiviteit van Keolis zodat je gebruik kunt maken van deze korting



Tot slot

- ☐ Deze presentatie geeft een beknopt overzicht weer van de verschillende regelingen van Keolis
- ☐ De volledige informatie met voorwaarden en eventuele uitsluitingen staan beschreven in de bijbehorende polisvoorwaarden van de verzekeringen dan wel in de pensioenreglementen van het pensioenfonds. Deze zijn te allen tijde leidend.
- ☐ Voor vragen kun je contact opnemen met HR



Vragen?